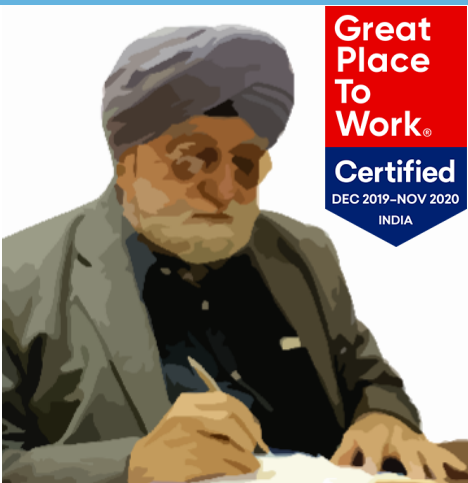




A Quarterly Newsletter (For In-house Circulation only)

Issue No. 32, Oct 2021

CM's Alfaaz

Words from the CM's Desk

Dear Gilardians,

As Gilard completes 60 years of service to the Industry and this nation this year, it got me reminiscing about our six decades long journey.

It is not a common occurrence for a commercial / industrial organisation to exist for over 60 years. Maybe a few among thousands of organisations can experience such a long life. Such a long sustenance is quite a feat that all Gilardians should be proud of.

When we started Gilard back in 1961, we wanted Gilard products to be synonymous with best quality. To ensure a good quality of products, we believed in the following quote

“Lesser the number of uncertainties,
greater the chances of success.”

To have a better control on quality and cost, we would manufacture our child parts in-house instead of purchasing it from external vendors. Over time we added new technology and that is the reason why today Gilard has its own Moulding shop, Stamping shop, Electroplating shop, Automats shop, Assembly lines, Tool room, Design and Development and a Lab.

Looking back, if I try to understand the reason for our longevity, I would assign the following main reasons:

- Ethical and honest working;
- Genuine concern for all our stake holders which includes our Employees, Customers, Suppliers, Government and our immediate Society.
- Putting in an extra effort to achieve perfection and

not adopting short cuts for quick gains.

Over the years, every employee has also imbibed the same work qualities, and this is resulting in our organisation getting stronger, our customers getting delighted and we are earning the loyalty of our customers as well as our suppliers. Our Company is respected by the government and our immediate society.

I would like to share some lesser known facts about Gilard with my fellow Gilardians:

- Gilard started adding women to its workforce after shifting to Mohali in 1985 from Kota. The first batch of Gilardians in Mohali, had 20 women and 15 men. Back in Kota, Gilard had a workforce of about 180 employees and all were men. Today I am proud to share that we have more women than men in Gilard and are an important and dedicated part of our Gilard family. More than 15% of our Gilardians have been with us for more than 20 years, some of them retiring after 35 years of service. These Gilardians who joined us as young unmarried boys and girls, retire as Grandparents. It is truly wonderful to see my Gilardians living a respectful and wholesome life giving a lifetime service to this organisation.

We look forward to continue with the same working and having a long life.

The festive season is around the corner.

Wishing the very best for you and your families, always.

H.S. Sethi

H.S. Sethi
Chairman



Gilard provides equal opportunities of employment to the differently-abled and has 'hearing and speech impaired' team members in various departments in the organisation. Although few Gilardians had the ability to communicate with them, a need was felt for a formal training session on Indian sign language to enable more Gilardians to interact with them. Read on to know more.

Yogdaan Initiatives for CSR

Training on Indian Sign Language

Team HRD organised a 5 Days Training Programme on Basic Skills in Indian Sign Language in September, 2021.

The topics covered in the training were English Alphabets, Numbers, Basic Words of common use like words which represent Questions, Colours, Relations, Greetings & Birthday Wishes, Days & Months & various Basic Phrases. On the last day of the training, a Question & Answer activity was held in which all the hearing & speech impaired Gilardians were invited to interact with the trainees. The entire training session was so interactive and interesting that the trainees looked forward to it each day.



This training has helped Gilardians to develop a new skill and its effectiveness can be seen on the shop floors. It is important to communicate with the hearing and speech impaired to ensure the right performance at work. Post training direct communication by the Supervisors and In-charges with the hearing and speech impaired has improved. Besides this, "Mehak Gilard ki" concept ensures a friendly work environment for all and it is important to make the differently-abled feel as equals in the company. Knowledge of sign language has definitely made the bonding of many Gilardians stronger with the hearing and speech impaired. As a continuous process this training session will be held twice a year to train more Gilardians.

Health Session for Gilardians

Organising health awareness sessions for Gilardians has always been a priority for Team HRD.

In September 2021, an awareness session on Prostate Cancer & its prevention and Urinary Tract Infection was organised. Dr. Manoj Sharma (MBBS, MS, MCh (Urology), Sr. Consultant) from Mayo Healthcare Super-speciality Hospital, Mohali made us aware of the risks and precautions for Prostate Cancer & Urinary infection.

A virtual awareness session on Importance of Adherence to Diabetes Therapy was organised in August 2021. Dr. Laltitash Garg shared the lifestyle changes required to keep diabetes under control and health hazards faced by diabetic with poor blood sugar controls.

We are grateful to Dr. Reddy's Foundation for Health Education (DRFHE) for coordinating these sessions for us.

Dil Se... The Creative Zone

Our 35 years at Gilard

ਜੇ ਮੈਂ 35 ਸਾਲ ਪਿਛੇ ਦੇਖਾ ਤਾਂ ਮੈਨੂੰ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿ ਮੈਨੂੰ ਬਿਲਕੁਲ ਵੀ ਕੁਝ ਵੀ ਪਤਾ ਹੀ ਨਹੀਂ ਸੀ ਹੁੰਦਾ। ਹੁਣ ਮੈਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਤੇ ਮਾਣ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਘਰੋਂ ਬਾਹਰ ਆ ਕੇ ਨੌਕਰੀ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਥੋਂ ਬਹੁਤ ਕੁਝ ਸਿੱਖਿਆ। ਪਹਿਲਾ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਅਸੀਂ ਬੋਰ੍ਹੇ ਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਛੋਟੇ ਜਿਹੇ ਹਾਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੁੰਦੇ ਸੀ ਪਰ ਪ੍ਰਮਾਤਮਾ ਦੀ ਕ੍ਰਿਪਾ ਸਦਕੇ ਸਾਡੀ ਕੰਪਨੀ ਤਰੱਕੀ ਕਰਦੀ ਰਹੀ ਅਤੇ ਹੁਣ ਅਲੱਗ-ਅਲੱਗ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਗੱਲ ਉੱਤੇ ਸਾਨੂੰ ਬਹੁਤ ਮਾਣ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਨੇ ਸਾਡੀ ਬਹੁਤ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ। ਜਦੋਂ ਮੇਰੇ ਬੱਚੇ ਛੋਟੇ ਸੀ ਮੈਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਲੋੜ ਪਈ ਉਦੋਂ ਮੈਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲੀ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਸਹਾਇਤਾ ਵੀ ਮਿਲਦੀ ਰਹੀ। ਅਸੀਂ ਪ੍ਰਮਾਤਮਾ ਅੱਗੇ ਅਰਦਾਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਡੀ ਕੰਪਨੀ ਦਿਨ ਦੁਗਣੀ ਰਾਤ ਚੋਗਣੀ ਤਰੱਕੀ ਕਰਦੀ ਰਹੇ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਖੁਸ਼ੀ-ਖੁਸ਼ੀ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਰਹੀਏ।

Baljit Kaur (E-0006)
Dept: Assembly

ਮੈਂ 1986 ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਨਾਲ ਅਪਨਾ ਸਫ਼ਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਕਿਉਂਕਿ ਮੈਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਦਾ ਬਹੁਤ ਸ਼ੌਂਕ ਸੀ। ਉਸ ਸਮੇਂ ਮੇਰੇ ਘਰ ਦੇ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨਾ ਚੰਗਾ ਨਹੀਂ ਸਮਝਦੇ ਸੀ, ਪਰ ਗਿਲਾਰਡ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮਾਹੌਲ ਚੰਗਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਮੇਰੇ ਘਰਦਿਆਂ ਨੇ ਮੈਨੂੰ ਏਥੇ ਆਉਣ ਦੀ ਇਜ਼ਾਜਤ ਦਿੱਤੀ। ਉਸ ਟਾਈਮ ਅਸੀਂ ਸੰਜੀਵ ਸਰ ਅਤੇ ਖੁਸ਼ਜੀਵ ਸਰ ਨੂੰ ਵੀਰ ਜੀ ਕਹਿੰਦੇ ਸੀ। ਮੈਨੂੰ ਏਥੇ ਸਿੱਖਣ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਕੁੱਝ ਮਿਲਿਆ। ਸਾਨੂੰ ਕਦੇ ਵੀ ਕੋਈ ਪ੍ਰੋਬਲਮ ਹੋਈ ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਾਡੀ ਪ੍ਰੋਬਲਮ ਸੁਣੀ ਤੇ ਸਾਡਾ ਪੂਰਾ ਸਾਥ ਦਿੱਤਾ। ਮੈਨੂੰ ਗਿਲਾਰਡ ਵਿੱਚ 35 ਸਾਲ ਹੋ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਮੇਰਾ ਇਹ 35 ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਬਹੁਤ ਹੀ ਚੰਗਾ ਰਿਹਾ। ਇਸ ਲਈ ਮੈਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਦੀ ਬਹੁਤ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹਾਂ।

Harvinder Kaur (E-0039)
Dept: Assembly

ਜਬ ਮੈਂ ਕੰਪਨੀ ਜਾਇਨ ਕੀ ਤੋ ਕੰਪਨੀ ਕਾ ਨਾਮ ਗਿਲਾਰਡ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਥਾ। ਤਸ ਟਾਇਸ ਕੰਪਨੀ ਬਹੁਤ ਛੋਟੀ ਥੀ ਔਰ ਮੇਰੀ ਉਮਰ 22 ਸਾਲ ਥੀ। ਮੈਂ ਕਮੀ ਡੰਡਸਟਰੀ ਨਹੀਂ ਦੇਖੀ ਥੀ। ਜਬ ਮੈਂ ਜਾਇਨ ਕਿਆ ਤੋ ਮੇਰੇ ਲਿਏ ਸਭ ਨਯਾ ਥਾ। ਕੰਪਨੀ ਮੇ ਬਿਲਕੁਲ ਘਰ ਜੈਸਾ ਮਾਹੌਲ ਥਾ। ਤਸ ਟਾਇਸ 350 ਰੁਪੇ ਸੈਲਰੀ ਥੀ। ਫਿਰ ਕੰਪਨੀ 1986 ਮੇ ਫੇਜ਼ 8 ਮੇ ਸ਼ਿਫਟ ਹੋ ਗਈ, ਤੋ ਨਾਮ ਮੀ ਗਿਲਾਰਡ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਪਡ ਗਯਾ। ਤਸ ਮੇ ਅਕਾਊਂਟ ਕਾ ਕਾਮ ਬਹੁਤ ਸਹੀ ਹੈ, ਨ ਕਿਸੀ ਕਾ ਏਕ ਰੁਪਯਾ ਜਯਾਦਾ ਕਾਟਤੇ ਨ ਜਯਾਦਾ ਦੇਤੇ ਹੈ, ਏਕ ਏਕ ਪੈਸੇ ਕਾ ਹਿਸਾਬ ਹੋ ਜਾਤਾ ਹੈ। 35 ਸਾਲੋਂ ਮੈਂ ਹਮੇਸੇ ਕੰਪਨੀ ਕੋ ਅਪਨੇ ਸਾਮਨੇ ਹੀ ਬਨਤੇ ਦੇਖਾ ਹੈ। ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਕਾ ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ ਵਰਕਰਸ ਕੇ ਸਾਥ ਬਹੁਤ ਅਚਲਾ ਹੈ। ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਸੁਝੇ ਲੰਬੀ ਹੈਲਥ ਪ੍ਰੋਬਲੇਮ ਹੁਏ ਤੋ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਮੇਰਾ ਬਹੁਤ ਸਾਥ ਦਿਆ। ਤਨਹੀ ਬਾਤੋਂ ਸੇ ਹਮੇ ਗਿਲਾਰਡ ਸੇ ਬਹੁਤ ਪਧਾਰ ਹੈ ਔਰ ਹਮੇਂ ਅਮੀ ਮੀ ਧਨ੍ਹਾਂ ਆਨਾ ਅਚਲਾ ਲਗਤਾ ਹੈ। ਹਮਾਰੀ ਧਨ੍ਹੀ ਦੁਆ ਹੈ ਕੀ ਗਿਲਾਰਡ ਦਿਨ ਦੁਗਣੀ ਰਾਤ ਚੋਗਣੀ ਰਕਦੀ ਕਰੇ।

Mahinder Kaur (E-0021)
Dept: Assembly

1985 ਤੋਂ ਮੈਂ ਗਿਲਾਰਡ ਦਾ ਸਫ਼ਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਉਸ ਸਮੇਂ ਮੇਰੀ ਉਮਰ 22 ਸਾਲ ਸੀ। ਮੇਰੇ ਪਤੀ ਦੀ 350 ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਤਨਖਾਹ ਸੀ, ਉਦੋਂ ਮੈਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰਤ ਸੀ। ਉਸ ਸਮੇਂ ਮੈਂ 330 ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਵਿੱਚ ਇਸ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਤਾਂ ਫੇਰ ਸਾਡੇ ਘਰ ਦਾ ਖਰਚਾ ਚੱਲਣਯੋਗ ਹੋਇਆ। 1992 ਵਿੱਚ ਮੈਂ ਆਪਣੇ ਬੇਟੇ ਨੂੰ ਕ੍ਰੈਚ ਵਿੱਚ ਛੱਡ ਕੇ ਸਮੇਂ ਤੇ ਡਿਊਟੀ ਪਹੁੰਚਦੀ ਸੀ ਅਤੇ ਕਦੇ ਵੀ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਲੇਟ ਨਹੀਂ ਹੋਈ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਸਾਈਕਲ ਚਲਾਉਂਦੇ ਸਮੇਂ ਕੋਈ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ। ਮੈਂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਡਿਊਟੀ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਤੇ ਹੁਣ ਵੀ ਕਰ ਰਹੀ ਹਾਂ। ਮੈਨੂੰ ਜਦੋਂ ਵੀ ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਕੋਈ ਟਾਰਗੇਟ ਮਿਲਿਆ ਮੈਂ ਉਸਨੂੰ ਆਪਣੀ ਪੂਰੀ ਮਿਹਨਤ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ। ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਜਦੋਂ ਵੀ ਕੋਈ ਸਮਾਜਿਕ ਗਤਿਵਿਧੀਆਂ ਕਰਵਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਮੈਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲਿਆ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੈਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਪਣੇ ਘਰ ਵਿੱਚ ਤੇ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਇਆ। ਮੇਰੀ ਅਸੈਂਬਲੀ ਲਾਈਨ ਤੇ ਸਾਫ਼ ਸਫਾਈ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ ਮੈਨੂੰ ਅਤੇ ਮੇਰੀ ਟੀਮ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ 5S ਦਾ ਪੁਰਸਕਾਰ ਵੀ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਮੇਰੇ ਇਸ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ 25 ਸਾਲ ਪੂਰੇ ਹੋਣ ਤੇ ਸਿਲਵਰ ਜੁਬਲੀ ਦਾ ਪੁਰਸਕਾਰ ਦੇ ਕੇ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਮੈਨੂੰ ਸਨਮਾਨਿਤ ਕੀਤਾ। ਮੈਂ ਮੇਰੇ ਅਤੇ ਮੇਰੇ ਪਰਿਵਾਰ ਵੱਲੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਉੱਚ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦੀ ਹਾਂ। ਮੈਂ ਆਪਣੇ ਦਿਲ ਦੀ ਡੁੰਘਾਈ ਤੋਂ ਇਹ ਦੁਆ ਮੰਗਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦਿਨ ਦੁਗਣੀ ਤੇ ਰਾਤ ਚੋਗਣੀ ਤਰੱਕੀ ਕਰੇ ਅਤੇ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਦੀ ਲੰਬੀ ਉਮਰ ਹੋਵੇ।

Deepinder Kaur (E-0007)
Dept: Assembly

ਈ-21, ਫੇਸ -7, ਮੋਹਾਲੀ - 1985 ਮਈ ਮਹੀਨਾ ਮੈਂ ਗਿਲਾਰਡ ਦੇ ਮੇਨ ਗੇਟ ਤੇ ਬੈਠਾ ਸੀ। ਵੱਡੇ ਸਰ ਜੀ ਨੇ ਮੇਰਾ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਿਆ ਤੇ ਮੈਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਰੱਖ ਲਿਆ। ਕਹਿਣ ਲੱਗੇ ਇਸਨੂੰ ਹਲਕਾ ਕੰਮ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਈ. ਡੀ. ਸਰ ਅਤੇ ਸੰਜੀਵ ਸਰ ਨੇ ਵੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪਿਆਰ ਦਿੱਤਾ। ਕੁਝ ਮਹੀਨੇ ਮੈਂ ਵਹੀਲ ਪ੍ਰੈਸ ਅਤੇ ਟੋਗਲ ਪ੍ਰੈਸ ਤੇ ਕੰਮ ਕਿੱਤਾ। ਉਸਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਈ ਮਹੀਨੇ ਮੈਂ ਪਲੇਟਿੰਗ ਸ਼ੋਪ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ। 1-10-1986 ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਸ਼ਿਫਟ ਹੋ ਕੇ ਸੀ-132, ਫੇਸ 8, ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ ਆ ਗਈ। ਮੈਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਵੱਡੇ ਸਰ ਜੀ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ। ਫਿਰ ਇੱਕ ਸਾਲ ਆਟੋ ਸ਼ੋਪ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ। ਫਿਰ ਸੰਜੀਵ ਸਰ ਨੇ ਮੈਨੂੰ ਕਿਹਾ ਹੁਣ ਤੂੰ ਮੇਰੇ ਨਾਲ ਰਹਿਣਾ ਹੈ, ਮੈਂ ਤੈਨੂੰ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵੀ ਸਿਖਾਵਾਂਗਾ। ਫਿਰ ਮੈਨੂੰ ਪੈਕਿੰਗ ਕਰਨ ਤੇ ਲਗਾ ਦਿੱਤਾ। ਮੈਂ ਸਾਰੇ ਲੇਬਲ ਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਆਈਟਮ ਦੇ ਨਾਮ ਲਿਖਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਪਾਰਸਲ ਡਾਕਖਾਨੇ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾ ਕੇ ਆਉਂਦਾ ਸੀ। ਮੈਂ ਸੰਜੀਵ ਸਰ ਨੂੰ ਆਖਿਆ ਕਿ ਮੈਂ ਟੂਲ ਰੂਮ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਚਾਉਂਦਾ ਹਾਂ। ਫਿਰ ਮੈਨੂੰ ਈ. ਡੀ. ਸਰ ਨੇ ਟੂਲ ਰੂਮ ਵਿੱਚ ਡਾਈ ਦਾ ਕੰਮ ਸਿਖਾਇਆ। ਇਹ ਕੰਮ ਮੈਂ ਪੂਰੀ ਮਿਹਨਤ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਤੇ 1995 ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਮੈਨੂੰ ਫਸਟ ਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਮਿਲਿਆ। ਮੇਰੇ ਵਿਆਹ ਤੇ ਵੱਡੇ ਸਰ ਜੀ ਤੇ ਵੱਡੇ ਮੈਡਮ ਜੀ ਪਿੰਡ ਗਏ ਸਨ। ਗਿਲਾਰਡ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਵਿਹਾਰ ਬਹੁਤ ਚੰਗਾ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਮਾਣ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਪਿਛਲੇ 35 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਸਾਨੂੰ ਇਸ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਬਖਸ਼ਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮਾਤਮਾ ਚੜ੍ਹਦੀ ਕਲਾਂ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਵੀ ਅੱਗੇ ਲੈ ਕੇ ਜਾਵੇ।

Naib Singh (E-0042)
Dept: Tool Room

Dastak News from around Gilard

Gilard's Internship Programme

Virtual internship in the new normal was our first experience this year. Starting 1st June, 2021 three students of PML SD Business School completed this eight weeks training. The projects given to the interns were Employee Turnover & Attrition, Aptitude Test Questions and Research and Validation of Educational institutes.

A student from University Business School, Punjab University(Chandigarh) also did internship with us during the same period. He worked on Dexterity training of our operators. All students performed well under the mentorship of experienced Gilardians.



Vrinda Kataria from PMLSD Business School, Chandigarh being awarded the Internship certificate by Ms. Shivani Rana, HRD.



Yugam Kathuria from UBS, Chandigarh being awarded the Internship certificate by Mr. Manjiv Singh, Head Operations.



Dharna Gupta from PMLSD Business School, Chandigarh being awarded the Internship certificate by Ms. Guneet Sethi, Director HRD & CSR.



Role Play activity at Gilard

Role play is an interesting way to pretend to be someone else or pretend to be in a specific imaginary situation.

Gilard's 60 years celebration this year has added quite a few new activities for the Employees and Role Play is one of them. Our clear and transparent work culture gave us the strength to take this step. In September 2021, some Gilardians got an opportunity to assume the role



of their respective bosses or their peers in the inter-phasing departments. They engaged in the activities of someone else and experienced unfamiliar situations. By putting themselves in the shoes of someone else they could sense their responsibilities and circumstances better. By the end of the day, their feelings and respect for the boss/peer whose role they were playing, reached another height. The good part is that the bosses/peers fully supported this new initiative by interacting and guiding the Role Players.

Besides being a fun activity, 'role play' provided learning opportunities in different roles for the selected Gilardians. After validating this event, HRD has decided to make it a continual annual activity and not a one-off event. Some of the benefits expected are employee engagement, motivation, learning skills, teamwork and cooperation.

Gilard Electronics Pvt. Ltd., C-132,
Phase VIII, Industrial Area, Mohali, Punjab
CIN: U31909PB1983PTC012861
www.gilard.com
Sales Office: 0172-5020511, 5020514, 5020517

Gilard
explore more...>

Follow Gilard on
- LinkedIn
- Facebook
- YouTube
to know about
'Life at Gilard'
#GilardLife

Editorial Board:

Editor-in-Chief: Ms. Guneet Sethi
Designer: Mr. Manjiv Singh
Member: Ms. Manvinder Kaur
Member: Ms. Guneet Kaura